

Принято
на заседании Педагогического совета
(протокол №1 от 31.08 2018г.)
с учетом мнения Управляющего Совета
(протокол №1 от 31.08 2018г.)

Утверждаю:
Директор школы
Петрова В.А.
Приказ № 27/1 от 06.09.2018г



**Положение
об оплате труда, о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
педагогических работников МБОУ «Ключевская средняя общеобразовательная
школы»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам ОУ включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат работнику школы являются критерии, отражающие результаты его работы. При определении размера премии управляющий совет школы руководствуется соответствующими критериями, утвержденными нормативным правовым актом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ключевская СОШ». При разработке критериев определения качества профессиональной деятельности использованы особенности образовательного процесса школы. При разработке критериев учитывался весь спектр профессиональной деятельности учителя.

1.3. Количество выставяемых баллов за конкретный показатель не является фиксированным и может быть изменено в зависимости от значимости показателя. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности учителя, классного руководителя и служит основанием для установления максимальной доплаты.

1.4. Объем стимулирующих выплат может составлять до 10% от общего фонда оплаты труда. Выплаты стимулирующего характера также могут производиться из сэкономленных средств фонда оплаты труда.

1.5. Выплаты стимулирующего характера являются неотъемлемой частью заработной платы педагога и должны выплачиваться 1 раз в месяц.

2. Направления деятельности.

2.1. Критерии стимулирования педагогических работников общеобразовательного учреждения разработаны по следующим направлениям деятельности ОУ:

- Учебная деятельность
- Методическая деятельность
- Инновационная деятельность
- Воспитательная деятельность
- Внеклассная работа по предмету
- Доплаты и надбавки педагогических работников.

3. Критерии стимулирования педагогических работников школы.

К1 - Учебная деятельность

Критерии	Индикатор	Баллы
Участие учащихся в ВПР, НИКО, тестировании с внешней экспертизой	Оценка «5»	1 б (1 раз)
Высокие результаты ЕГЭ (1 раз в год – предметники)	ЕГЭ - 70 б. ОГЭ – «5»	5 б (в течение года)
Результат участия учащихся в научно – исследовательской деятельности, конференциях	участие Призеры: муниципальный уровень: I место – II место – III место – республиканский уровень: I место – II место – III место –	1 учащийся - 5 б (в течение года) 5 б 4 б 3 б 10 б 8 б 6 б
Результативность участия и подготовки призеров, предметных олимпиадах и НПК.	участие муниципальный уровень: I место – II место – III место – республиканский уровень: I место – II место – III место –	1 учащийся - 3 б 1 раз в год 25 б 20 б 15 б 30 б 25 б 20 б
Эффективная работа с учащимися по подготовке ГИА.	По факту (не более 4 по предмету)	2,5 от 50% 2б до 50%

К2 - Методическая деятельность

Критерии	Индикатор	Баллы
Разработка методических материалов с получением внешней экспертизы	разработка с внешней рецензией муниципальный – республиканский -	5 б 10 б 1 р/г
Обобщение и распространение педагогического опыта, творческие отчёты	муниципальный – республиканский	5 б 10 б 1 р/г
Открытые уроки	школьный - муниципальный - республиканский	5 б 10 б 15 б
Мастер – классы	школьный - муниципальный - республиканский	5 б 10 б 15 б
Выступления на семинарах и конференциях	муниципальный - республиканский	5 б 10 б
Участие в профессиональных конкурсах	участие I место – II место – III место –	5 б 20 б 18 б 15 б
Наличие публикаций в СМИ,		

предметных журналах	Интернет-сети	2 б
	муниципальный -	3 б
	республиканский –	4 б
	всероссийский –	7 б

К3 - Инновационная деятельность

Критерии	Индикатор	Баллы
Работа по авторской программе и разработка УМК с внешней экспертизой	Программа УМК	10 б
Заполнение электронных журналов	100 % заполнение	3 б

К4 - Воспитательная работа

Критерии	Индикатор	Баллы
Воспитательная работа с учащимися за рамками функционала классного руководителя	Вовлечение родителей во внеурочную деятельность	5 б
Организация и проведение внеклассных, спортивных мероприятий	По факту	5 б

К5 - Внеклассная работа по предмету

Критерии	Индикатор	Баллы
Тематические мероприятия по предмету (написание сценария и проведение на параллели) Предметные недели	% учащихся, охваченных мероприятием	5 б
Работа по привлечению учащихся к дополнительному, расширенному, углубленному изучению предмета за рамками тарифицированных часов.	Не более 4 занятий	4 б (1 б за 1 занятие)
За эффективную работу по организации дополнительного образования учащихся Работа кружков	Количество проведенных занятий (по факту)	1 занятие - 2 б
Проведение мероприятий на базе школы (Диктант на «5», метапредметные олимпиады)	организатор	5 б
	мастер – класс	5 б
	координаторы	2б

К6 - Доплаты и надбавки педагогических работников

Критерии	Индикатор	Баллы
Эффективная организация методического объединения. Руководитель МО	ежемесячно	5 б
За эффективную работу по организации экспериментальной деятельности	согласно графика (физика, химия)	Не более 10б.
	Работа с интернет ресурсами (сайт)	4б.
		4б.

За образцовое содержание кабинета	ежемесячно	3 б
Повышение профессионального уровня педагогов	По факту	от 2 – 10 б
Качественная организация работы пришкольного участка	4 месяца	1 месяц – 5 б
Качественная работа организатора летнего отдыха детей.	6 месяцев	1 месяц – 20 б

III. Порядок премирования

3.1. Объем стимулирующих выплат может составлять до 10% от общего фонда оплаты труда. Выплаты стимулирующего характера также могут производиться из сэкономленных средств фонда оплаты труда.

3.2. Выплаты стимулирующего характера являются неотъемлемой частью заработной платы педагога и должны выплачиваться 1 раз в месяц.

3.3. Заполнение экспертных листов производится 1 раз в год. Баллы выставляются на заседаниях методических объединений на основании данного Положения. В заполнении экспертных листов участвуют заместители директора и руководители методических объединений.

Каждому критерию присваивается определенное количество баллов. Для определения денежного веса (в рублях) одного балла по учреждению необходимо оставшийся фонд стимулирующей части оплаты труда (за вычетом доли руководителя, доли заместителей руководителя) разделить на количество баллов по учреждению. Этот показатель умножается на сумму баллов конкретного работника. В результате получается выплата стимулирующего характера конкретному работнику за текущий период.

3.4. Директор школы представляет Управляющему совету аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для стимулирующих выплат.

3.5. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются Управляющим советом школы, обеспечивающим демократический, государственно- общественный характер управления, по представлению директора школы и с учетом мнения профсоюзного комитета.

3.6. Выплаты работникам школы утверждаются приказом директора школы.